
DNK16: Diskriminierung UKE

GRI SRS-406-1: Diskriminierungsvorfälle	2022	2023	Hinweise
a. Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums	14	9	
<p><i>Ggfs. Text bitte nachfolgend eintragen:</i></p> <p>An die AGG-Beschwerdestelle können sich alle Mitarbeitenden des UKE wenden, die sich im Zusammenhang mit ihrem Beschäftigungsverhältnis aus rassistischen Gründen oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität benachteiligt fühlen.</p> <p>An die AGG-Beschwerdestelle sind im Jahr 2023 insgesamt 7 Fälle herangetragen worden, die eine Benachteiligung im Sinne des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) zum Gegenstand hatten.</p> <p>Da nicht alle Betroffenen von Sexismus eine Anlaufstelle aufsuchen oder sich beschweren, gibt es keine validen Daten zu allen sexistischen Grenzverletzungen, lediglich für die bei der AGG Beschwerdestelle angezeigten (in 2023 insgesamt 4 Fälle, die oben in der Tabelle enthalten sind).</p> <p>Die Gleichstellungsbeauftragte entwickelt Maßnahmen, um zum Thema sexuelle Orientierung sowie geschlechtliche Identität und Vielfalt zu sensibilisieren. Auch hier geht es darum ein Bewußtsein für Vielfalt zu schaffen, um eine offene und akzeptierende Haltung bei allen Beschäftigten zu erreichen.</p> <p>Mit der Broschüre Nein heisst Nein! wurde die Empfehlung zum Umgang mit Sexismus und Gewalt und daraus erfolgter Diskriminierung am Arbeitsplatz vorgelegt und bietet allen Beteiligten Orientierung. Zugleich wird zum Thema durch Schulungen auf verschiedenen Ebenen sensibilisiert. An die Gleichstellungsbeauftragte wurden im Jahr 2023 2 Fälle herangetragen.</p>			
b. Status der Vorfälle und ergriffene Maßnahmen mit Bezug auf die folgenden Punkte:	2022	2023	Hinweise
<i>i. Von der Organisation geprüfter Vorfall</i>	14	9	
<i>ii. Umgesetzte Abhilfepläne</i>	Abhilfepläne waren nicht erforderlich, allen Beschwerden konnte direkt abgeholfen werden	Abhilfepläne waren nicht erforderlich, allen Beschwerden konnte direkt abgeholfen werden	
<i>iii. Abhilfepläne, die umgesetzt wurden und deren Ergebnisse im Rahmen eines routinemäßigen internen Managementprüfverfahrens bewertet wurden</i>	0	0	
<i>iv. Vorfall ist nicht mehr Gegenstand einer Maßnahme oder Klage</i>	korrekt	korrekt	
<p><i>Ggfs. Text bitte nachfolgend eintragen:</i></p> <p>Die Gleichstellungsbeauftragte bietet eine Anlaufstelle für Betroffene von Sexismus, Diskriminierung auf Grund des Geschlechts sowie der sexuellen Orientierung. In einem geschützten und vertrauensvollem Rahmen können Betroffene Erlebtes schildern und erhalten auf Wunsch anliegenorientierte stärkende Unterstützung.</p> <p>Die VA 5.01.25 Vorgehen nach besonders belastenden Ereignissen/ Prävention von Traumafolgestörungen bietet Beschäftigten die notwendige psychische Unterstützung bei diskriminierendem Verhalten und Gewalteinwirkung durch andere.</p>			